

КОПІЯ

Додаток
До Колективного договору
Коломийського медичного
коледжу ім. І.Франка

ПОЛОЖЕННЯ

**про преміювання та матеріальне
заохочення працівників**

**Коломийського медичного коледжу
ім. І.Франка**

Коломия
2018



I. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання працівників коледжу розроблено відповідно до положень Кодексу законів України про працю, Закону України «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, Статуту Коломийського медичного коледжу ім. І.Франка та інших законодавчих актів України та з метою стимулювання праці працівників коледжу, підвищення їх відповідальності за виконанням завдань, поставлених перед колективом розроблено дане Положення

1.2. Дійсне Положення може бути доповнено або змінено відповідно до умов колективного договору за згодою профспілкового комітету.

II. Порядок призначення, виплати та розмір премій

2.1 Призначення, виплати та розмір премій в Коломийському медичному коледжі ім. І.Франка здійснюється в межах економії фонду заробітної плати, та в межах, передбачених кошторисом на ці цілі, а також за рахунок коштів спеціального фонду кошторису (власні надходження) при їх наявності.

При призначенні премії враховується відношення кожного працівника коледжу до виконання своїх обов'язків, забезпечення виконання завдань, які поставлені перед установою, ефективність роботи працівників, дотримання вимог внутрішнього розпорядку.

На розмір премій впливають: дані бухгалтерської і статистичної звітності; підсумкові дані за півріччя (лі і ІІ півріччя навчального року) та квартали поточного календарного року, рік, які відображають стан і ефективність роботи працівника, результати директорських контрольних і перевірочних робіт, результати діагностування рівня навчальних досягнень студентів, внутрішнього контролю за проведенням Державної підсумкової атестації і поетапної атестації студентів, результати конкурсів, олімпіад, спортивних змагань і оглядів художньої самодіяльності, висновки щодо готовності коледжу (структурних підрозділів) до роботи в новому навчальному році; накази, розпорядження, приписи, акти та інші документи органів управління, акти ревізій фінансово-господарської діяльності коледжу, громадських організацій, підприємств замовників на підготовку фахівців.

2.2. Керівник коледжу має право преміювати працівників в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.

2.3. Підставою для виплати премії працівникам керівникам є наказ керівника коледжу.

2.4. Конкретні розміри даних виплат встановлюються керівником коледжу.

2.5. Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково у зв'язку з невиконанням працівником своїх посадових обов'язків, порушенням трудової дисципліни, при наявності стягнення за порушення трудової дисципліни (на період дії стягнення) та ін.

2.6. Позбавлення премії та причини позбавлення повинні бути оголошені в наказі по коледжу.

2.7. Премії, виплачені працівникам, відповідно до даного Положення, враховуються при нарахуванні середнього заробітку згідно з діючим законодавством, крім одноразових.

2.8. Працівники коледжу можуть отримувати одноразові премії до професійних свят – День медичного працівника, День працівника освіти, інших професійних свят).

2.9. Працівники коледжу можуть отримувати одноразові премії до ювілейних дат (50,60 років):

- у розмірі посадового окладу - 50,60 років;
- при виході на пенсію, а саме звільнення з роботи у зв'язку з виходом на пенсію – у розмірі середньої заробітної плати.

2.10. Бухгалтерія коледжу здійснює нарахування премій на підставі наказу керівника коледжу.

2.11. Відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту» педагогічні працівники мають право на отримання щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків в розмірі до одного посадового окладу.

2.12. Надати право директору коледжу, в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатки, затверджувати розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи.

III. Умови і підстави надання працівникам матеріальної допомоги, її розміри.

3.1. Підставою для надання працівникам матеріальної допомоги є допомога на оздоровлення при виході у відпустку не менше 14 календарних днів.

3.2. Надати працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення в сумі не більш ніж один посадовий оклад на рік.

3.3. Матеріальна допомога виплачується в межах коштів, передбачених в кошторисі видатків установи на зазначені цілі.

3.4. Матеріальна допомога надається :

- директору та його заступникам – з дозволу Департаменту охорони здоров'я Івано-Франківської ОДА ;
- іншим працівникам – за наказом директора;

3.5. Матеріальна допомога працівникам Коломийського медичного коледжу ім. І.Франка надається на підставі:

- заяви працівника;
- наказу керівника коледжу .

IV. Порядок встановлення надбавок і доплат працівникам установи.

Порядок встановлення надбавок і доплат працівникам регулюється Постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2005 № 790 «Про урядкування умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Надбавки встановлюються :

- за складність, напруженість та високу якість роботи – до 50 % від посадового окладу;
- за вислугу років педагогічним працівникам залежно від стажу педагогічної роботи у розмірах згідно чинного законодавства;
- за особливі умови роботи – працівникам бібліотеки до 50 % посадового окладу;
- надбавка за престижність праці педагогічним працівникам в розмірі до 20 % посадового окладу, але не менше 5 %, з урахуванням всього обсягу педагогічного навантаження;
- за звання «викладач-методист» педагогічним працівникам – 15 відсотків.

Розміри надбавок затверджуються наказом директора по коледжу за погодженням з профспілковим комітетом.

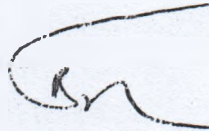
Надбавки виплачуються за рахунок коштів, передбачених у кошторисі видатків на зазначені цілі.

Доплати встановлюються працівникам Коломийського медичного коледжу ім. І.Франка (крім керівника та його заступників) у розмірі до 50 % посадового окладу:

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників ;
- за суміщення професій (посад);
- за розширення зон обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

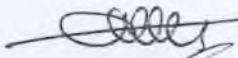
Розмір доплат визначається директором коледжу за погодженням з профспілковим комітетом.

Директор коледжу



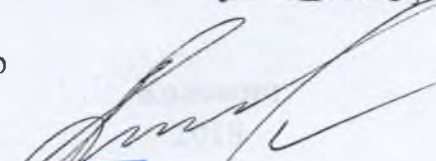
В.П.Васкул

Голова профспілкового комітету



І.Д.Тимофійчук

Головний бухгалтер



З.М.Михалушко

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ